

有限会社 ケイアンドワイ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成28年12月 1日～平成31年11月30日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成28年12月～ 育児休業法に基づく諸制度の調査
- 平成29年 1月～ 制度に関するパンフレットを作成し社内へ掲示

目標2：妊娠中や産休、育休復帰後の女性社員のための相談窓口の設置。

<対策>

- 平成28年12月～ 相談員の研修
- 平成29年 1月～ 相談窓口の設置について社員へ周知
- 平成29年 1月～ 相談窓口の設置、相談開始

目標3：地域の子供や学生の職場見学やインターンシップの受入れを行う。

<対策>

- 平成29年 1月～ 学校・関係機関との連携
- 平成29年 1月～ 受入れ方法について検討
- 平成29年 2月～ 受入れ開始